

**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**  
**AL**  
**REPUBLICII MOLDOVA**  
Instituție Medico- Sanitară Public Spitalul Raional Ungheni

**ORDIN**

”\_14\_” mai 2019

Nr. \_70\_

**”Cu privire la implementarea în entitate a Legii nr. 325 din 23.12.2013”**

Instituția medico-sanitară publică Spitalul raional Ungheni activează în baza Regulamentului de organizare și funcționare elaborat în conformitate cu actele normative republicane. Respectarea legislației în vigoare este obiectivul de bază.

Dezvoltarea continuă a tehnologiilor informaționale, condițiile de activitate și metodologia exercitării atribuțiilor de funcție dictează adoptarea ori modificarea legislației. Astfel, la data de 23 decembrie 2013, Parlamentul adoptă Legea nr. 325 ”Privind evaluarea integrității instituționale”. Pentru implementarea prezentei legi, prin Hotărârea nr. 767 din 19.04.2014, Guvernul aprobă Regulamentul cu privire la ținerea și utilizarea cazierului privind integritatea profesională a agenților publici. A fost modificat și art. 57 alin. (1) lit. f) din Codul muncii care dispune prezentarea de către angajat a **declarației pe propria răspundere** cu privire la faptul respectării Legii nr. 325. Mai mult, art. 86 alin. (1) lit. k<sup>1</sup>) prevede **concedierea** pentru încălcarea obligației prevăzute de Legea privind evaluarea integrității instituționale.

În entitate activează salariați angajați până la adoptarea prezentelor legi. Cu toți au fost încheiate contracte individuale de muncă în care este prevăzut respectarea legislației în vigoare. (art. 9 alin. (2) lit. i) din Codul muncii).

Însăși Legea nr. 325 din 23.12.2013, prin art. 7 alin. (2) obligă entitățile publice de a cultiva climatul de integritate instituțională, astfel cum este prevăzut la art. 4<sup>1</sup>: **de a informa** agenții publici despre cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice, precum și despre sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate pentru nerespectarea lor în conformitate cu prevederile art. 4<sup>1</sup>; de a informa agenții publici, **contra semnătură**, despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională. Informarea se face la numirea/angajarea în funcție, iar în cazul agenților publici încadrați la momentul intrării în vigoare a prezentei legi – în termenul prevăzut în dispozițiile finale și tranzitorii. Neinformarea de către entitatea publică a agentului public nu împiedică desfășurarea testelor de integritate profesională în privința lui, evaluarea integrității instituționale a entității publice, precum și aplicarea sancțiunilor disciplinare în conformitate cu legislația. **Refuzul agentului public** de a semna avizul de informare, consemnat în scris, **nu împiedică desfășurarea testelor de integritate profesională în privința acestuia**, precum și aplicarea sancțiunilor disciplinare în conformitate cu legislația; de a asigura accesul instituției care evaluează integritatea instituțională la toate registrele și alte forme de evidență aferente asigurării climatului de integritate instituțională prevăzut la art. 4<sup>1</sup>, inclusiv în format electronic, precum și la alte informații necesare în condițiile și limitele prevăzute la art. 6 lit. e) din Legea nr. 1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție și la art. 10 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 753-XIV din 23 decembrie 1999 privind Serviciul de Informații și Securitate al Republicii Moldova; de a permite retragerea documentelor depuse la entitatea publică în cadrul testului de integritate profesională, a înregistrărilor audio/video efectuate de către entitatea publică în timpul testului de integritate profesională și de a întreprinde alte măsuri necesare pentru a asigura

confidențialitatea testărilor, a documentelor de codificare, a mijloacelor și tehnicilor speciale utilizate în cadrul testului de integritate profesională, care au fost indicate în încheierea instanței de judecată.

La data de 13.05.2019, cu suportul reprezentanților Ministerului sănătății, muncii și protecției sociale (MSMPS), Centrului național anticorupție (CNA), pentru angajații instituției sa petrecut o ședință de informare a obiectului și principiilor Legii în cauză, cu explicarea drepturilor și responsabilităților agenților publici, exemple concrete și răspunsuri la întrebări. Salariații au acceptat familiarizarea deplină cu prevederile prezentei Legi, urmând să fie aplicată în practică.

În baza celor constatate, în baza art. 22 alin. (1) din Legea nr. 325 din 23.12.2013 (entitățile publice care cad sub incidența ei informează, **contra semnătură**, agenții publici despre posibilitatea aplicării testelor de integritate profesională. **Refuzul de a semna** nu exonerează agenții publici de răspunderea disciplinară în cazul unui rezultat negativ al testului de integritate profesională), acționând în conformitate cu prevederile pct. 33.16 din Regulamentului de organizare și funcționare a IMSP SR Ungheni,

#### O R D O N:

1. Se aprobă Declarația pe propria răspundere cu privire la respectarea prevederilor Legii nr. 325 din 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale pentru salariații angajați până la data emiterii prezentului ordin. (anexa nr. 1)
2. Se aprobă Declarația pe propria răspundere cu privire la respectarea prevederilor Legii nr. 325 din 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale pentru salariații care se angajează după data emiterii prezentului ordin. (anexa nr. 2)
3. Secția resurse umane – va edita un număr suficient de Declarații pe propria răspundere conform anexei nr. 1 și va solicita semnarea lor de către angajații entității. În caz de refuzul semnării, se va înscrie "refuz", confirmat prin semnătura a două persoane.
4. La angajare prin concurs, prin transfer ori numire a personalului medical superior, Secția resurse umane va solicita Certificatul de cazier privind integritatea profesională cu respectarea cerințelor prevăzute prin Hotărârea Guvernului nr. 767 din 19.09.2014.
5. Secretariatul - publică ordinul în sistemul informațional automatizat intern în rubrica "Pentru toate secțiile", pagina Web al instituției în rubrica "Pentru medici", "Acte normative".
6. Sub semnătură se informează Șeful secției resurse umane.
7. Jurisconsult - aduce la cunoștință ordinul la ședința de lucru săptămânală cu șefii de secții.
8. Despre realizarea pct. 1 din ordin, SRU va informa conducerea entității în termen de 60 zile
9. Prezentul ordin intră în vigoare la data semnării.
10. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

**DIRECTOR**  
IMSP Spitalul raional Ungheni



**ANDREI ALEXEEV.**

Ex., jurisconsult, I. Baroncea  
Tel. 078877452



## DECLARAȚIE

pe propria răspundere

În conformitate cu art. 6 alin. (2) din Legea nr. 325 din 23.12.2013 AM OBLIGAȚIA:

- a) să nu admit manifestări de corupție;
- b) să denunț imediat organelor competente orice tentativă de a fi implicat în acțiunile prevăzute la lit. a);
- c) să denunț imediat influențele necorespunzătoare, să declar cadourile și conflictul de interes în conformitate cu legislația;
- d) să cunosc și să respect obligațiile ce revin conform politicilor anticorupție naționale și sectoriale prevăzute la art. 4<sup>1</sup>;
- e) să respect cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice, care mi-au fost aduse la cunoștință;
- f) să îndeplinesc măsurile incluse în planul de integritate adoptat în urma evaluării integrității instituționale.

### Articolul 4<sup>1</sup>. Climatul de integritate instituțională

(1) Entitățile publice își desfășoară activitatea în interes public, asigurând climatul de integritate instituțională. Agenții publici își exercită atribuțiile de serviciu cu integritate profesională.

(2) Climatul de integritate instituțională se asigură prin aplicarea politicilor anticorupție naționale și sectoriale, precum și a cerințelor specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice. Se consideră politici anticorupție naționale și sectoriale care asigură climatul de integritate instituțională următoarele:

- a) angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și de integritate profesională;
- b) regimul de incompatibilități, restricții în ierarhie și limitări ale publicității;
- c) regimul declarării averilor și intereselor personale;
- d) regimul conflictului de interese;
- e) evitarea favoritismului;
- f) regimul cadourilor;
- g) denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare;
- h) denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate;
- i) neadmiterea manifestărilor de corupție;
- j) transparența procesului decizional;
- k) accesul la informații de interes public;
- l) gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile;
- m) etica și deontologia profesională;
- n) regimul de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și cu migrarea în sectorul privat a agenților publici (pantoflajul).

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în mod corespunzător pentru diferite categorii de agenți publici, cu derogările prevăzute de legile speciale ce le reglementează activitatea.

(4) Cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice sânt adoptate prin acte departamentale ale entităților publice, care nu pot stabili alte derogări decât cele menționate la alin. (3) sau standarde de comportament mai puțin riguroase pentru conducătorul entității publice și agenții publici decât cele prevăzute de politicile anticorupție naționale și sectoriale.

(5) Entitățile publice determină politica instituțională de sancționare a comportamentului lipsit de integritate profesională al agenților publici în conformitate cu prevederile legislației, urmărind descurajarea celorlalți agenți publici de a se comporta astfel în viitor.

Am fost informat despre cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea în cadrul entității, precum și despre sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate pentru nerespectarea lor în conformitate cu prevederile art. 4<sup>1</sup>, posibilitatea de a fi supus testului de integritate profesională.

Solicit să fiu informat despre rezultatele testelor de integritate profesională realizate în privința mea.

Pentru ce semnez:

\_\_\_\_\_

Nume, prenume,

\_\_\_\_\_

funcția

\_\_\_\_\_

data

\_\_\_\_\_

semnătura



A. ALEXXEV.

## DECLARAȚIE

În conformitate cu art. 57 alin. 1 lit. f) din Codul muncii al R. Moldova

### DECLAR:

pe propria răspundere cu privire la faptul că, pe durata activității la locurile de muncă precedente, nu am încălcat prevederile art. 6 alin. (2) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale, și anume:

- a) nu am admis manifestări de corupție;
- b) am denunțat imediat organelor competente orice tentativă de a fi implicați în acțiunile prevăzute la lit. a);
- c) am denunțat imediat influențele necorespunzătoare, am declarat cadourile și conflictul de interese în conformitate cu legislația;
- d) cunosc și respect obligațiile ce îmi revin conform politicilor anticorupție naționale și sectoriale prevăzute la art. 4<sup>1</sup>;

**În conformitate cu art. 6 alin. (2) din Legea nr. 325 din 23.12.2013 AM OBLIGAȚIA:**

- a) să nu admit manifestări de corupție;
- b) să denunț imediat organelor competente orice tentativă de a fi implicat în acțiunile prevăzute la lit. a);
- c) să denunț imediat influențele necorespunzătoare, să declar cadourile și conflictul de interese în conformitate cu legislația;
- d) să cunosc și să respect obligațiile ce revin conform politicilor anticorupție naționale și sectoriale prevăzute la art. 4<sup>1</sup>;
- e) să respect cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice, care mi-au fost aduse la cunoștință;
- f) să îndeplinesc măsurile incluse în planul de integritate adoptat în urma evaluării integrității instituționale.

### Articolul 4<sup>1</sup>. Climatul de integritate instituțională

(1) Entitățile publice își desfășoară activitatea în interes public, asigurând climatul de integritate instituțională. Agenții publici își exercită atribuțiile de serviciu cu integritate profesională.

(2) Climatul de integritate instituțională se asigură prin aplicarea politicilor anticorupție naționale și sectoriale, precum și a cerințelor specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice. Se consideră politici anticorupție naționale și sectoriale care asigură climatul de integritate instituțională următoarele:

- a) angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și de integritate profesională;
- b) regimul de incompatibilități, restricții în ierarhie și limitări ale publicității;
- c) regimul declarării averilor și intereselor personale;
- d) regimul conflictului de interese;
- e) evitarea favoritismului;
- f) regimul cadourilor;
- g) denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare;
- h) denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate;
- i) neadmiterea manifestărilor de corupție;
- j) transparența procesului decizional;
- k) accesul la informații de interes public;
- l) gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile;

m) etica și deontologia profesională;  
n) regimul de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și cu migrarea în sectorul privat a agenților publici (pantoflajul):

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în mod corespunzător pentru diferite categorii de agenți publici, cu derogările prevăzute de legile speciale ce le reglementează activitatea.

(4) Cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice sânt adoptate prin acte departamentale ale entităților publice, care nu pot stabili alte derogări decât cele menționate la alin. (3) sau standarde de comportament mai puțin riguroase pentru conducătorul entității publice și agenții publici decât cele prevăzute de politicile anticorupție naționale și sectoriale.

(5) Entitățile publice determină politica instituțională de sancționare a comportamentului lipsit de integritate profesională al agenților publici în conformitate cu prevederile legislației, urmărind descurajarea celorlalți agenți publici de a se comporta astfel în viitor.

**Am fost informat despre cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea în cadrul entității, precum și despre sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate pentru nerespectarea lor în conformitate cu prevederile art. 4<sup>1</sup>, posibilitatea de a fi supus testului de integritate profesională.**

**Solicit să fiu informat despre rezultatele testelor de integritate profesională realizate în privința mea.**

**Pentru ce semnez:**

\_\_\_\_\_

Nume, prenume,

\_\_\_\_\_

funcția

\_\_\_\_\_

data

\_\_\_\_\_

semnătura

**Centrul Național Anticorupție sau, după caz,  
Serviciului de Informații și Securitate**

**SOLICITARE**

**privind eliberarea certificatului  
de cazier privind integritatea profesională**

Numele, prenumele \_\_\_\_\_

Data nașterii \_\_\_\_\_ Numărul de identificare \_\_\_\_\_

Motivul solicitării:

încadrare în funcție

- prin concurs;  
 prin transfer;  
 prin numire.

Mențiune privind activitatea anterioară în CNA și/sau SIS, conform  
înscrierilor din carnetul de muncă:

- a activat în CNA în perioada \_\_\_\_\_;  
 a activat în SIS în perioada \_\_\_\_\_;  
 nu a activat în CNA sau SIS.

Numele, prenumele solicitantului \_\_\_\_\_

Funcția publică a solicitantului:

- conducător al entității publice;  
 persoana împuternicită, data \_\_\_\_\_ și nr. \_\_\_\_\_  
ordinului/hotărârii prin care este împuternicită.

Semnătura \_\_\_\_\_

L.Ș.

Data „\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_